

# 「介護職員等処遇改善加算」算定の「見える化要件」について

介護職員等処遇改善加算を当法人において算定を行っております。

当該加算算定においては、以下の**3つの要件**を満たしている必要があります。

1. キャリアパス要件
2. 月額賃金改善要件
3. 職場環境等要件

「見える化」要件とは、処遇改善加算の取得状況と賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容を、介護サービス情報公表制度や当法人ホームページを活用して公表することです。この要件に基づいた当法人の取組みは以下の通りです。

## 加算の取得状況

- ・介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
- ・介護職員等処遇改善加算（Ⅱ）

## 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組み内容

### 入職促進に向けた取組

- 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
- 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

### 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入
- 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

### 両立支援・多様な働き方の推進

- 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- 有給休暇が取得しやすい環境の整備

### 腰痛を含む心身の健康管理

○短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

○雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施

○事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

### **生産性向上のための業務改善の取組**

○5 S 活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備

○業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

### **やりがい・働きがいの醸成**

○利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

○ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供